

# Sicurezza alimentare & Relazioni sindacali

**Michele Liverini**  
*Vice Presidente Assalzoo*



## Sicurezza alimentare





# Relazioni sindacali: una contrattazione complicata



**CONTRATTO  
COLLETTIVO  
NAZIONALE  
DI LAVORO**

- ✓ Piattaforma a giugno
- ✓ Rinnovo CCNL 2023-2027
- ✓ Piattaforma molto onerosa
- ✓ Contesto difficile



# Relazioni sindacali: una contrattazione complicata



## Parte economica

- **€ 230 di incremento**, a parametro 137, sul TEM-Trattamento Economico Minimo,
- **€ 70 di incremento**, a parametro 137, per lo IAR-Incremento Aggiuntivo della Retribuzione - su 14 mensilità
- **€ 30 di incremento**, a parametro 137, per l'E.G.R – Elemento di Garanzia Retributiva -indennità per mancata contrattazione di secondo livello, su 12 mensilità
- **€ 150 mensili** di incremento dell'indennità di Quadro
- **€ 12 FASA** di incremento mensile come contributo a carico dell'azienda
- aumento fino al **2% ALIFOND**

## Permessi retribuiti

- **8 ore annue** per malattia del figlio da 0 a 10 anni
- **8 ore annue** per genitori di bambini fino a 3 anni per inserimento all'asilo nido
- **8 ore annue** per assistenza a genitori anziani per ricovero e/o dimissioni, day hospital e visite specialistiche
- permessi retribuiti per decesso di coniuge o parente di 2° grado estesi al decesso di affine e convivente (ora 4 giorni per evento in caso di decesso e annui per infermità)
- **8 ore annue** di permessi retribuiti per i RLS (aggiuntivi alle attuali 40)
- 2 riunioni RLS, medico competente e RSPP



# Relazioni sindacali: una contrattazione complicata



## Normative

- **armonizzazione delle norme contrattuali** al “nuovo diritto di famiglia”, privilegiando il criterio di famiglia anagrafica quando di miglior favore
- miglioramento delle tutele per i lavoratori con patologie gravi, prevedendo ulteriori casistiche anche l’ampliamento delle casistiche
- in caso di malattia e infortunio non sul lavoro, **sospensione delle ferie** anche con certificati medici non continuativi, cumulativamente inferiori a 10 giorni
- protocollo operativo, a partire dall’UNI PdR 125:2022, **sulle pari opportunità** per il conseguimento della certificazione della parità di genere

## Appalti

- In linea con quanto richiesto in precedenza e respinto praticamente in blocco, con la sola eccezione di spazio concesso agli appaltatori per assemblee sui soli rinnovi del CCNL, si chiede:
- istituzione della “comunità di sito” che garantisca gli stessi diritti a tutti i lavoratori operanti all’interno degli stabilimenti dell’azienda
- Inserimento, tra le attività non appaltabili, dell’approvvigionamento delle linee produttive e di confezionamento
- possibilità, per i lavoratori in appalto, spazi nel sito attività sindacale e assemblee
- coinvolgimento e raccordo di formazione e sicurezza tra tutti i lavoratori del sito
- introduzione nei capitolati di appalto di una clausola che, in caso di cambio dell’impresa appaltatrice, preveda il passaggio diretto delle lavoratrici e dei lavoratori all’impresa aggiudicataria, senza soluzione di continuità contrattuale e di legge
- raggruppamento nell’art. 4 bis di tutti i temi inerenti la comunità di sito
- definizione di modalità e contenuti che comprendano nel CCNL tutti i lavoratori che svolgono attività continuativa nell’azienda con fase sperimentale di rientro delle fasi lavorative esternalizzate

# Relazioni sindacali: una contrattazione complicata

## ASSALZOO, dove siamo?

- Le motivazioni per cui non abbiamo firmato l'accordo 31/07/2020 non sono venute meno, quindi non abbiamo intenzione di firmare
- Federalimentare non vuole fare il coordinamento sindacale
- Come operatori della prima trasformazioni riteniamo di avere specificità diverse da altri comparti dell'alimentare e quindi è necessaria una contrattazione specifica per le aziende della prima trasformazione

**RITENIAMO DOVEROSO AFFERMARE LA NOSTRA SPECIFICITA'**

